



Comune di Codevilla

(Provincia di Pavia)

Via Umberto I n. 15 – c.a.p. 27050

telefono 0383-373017 - telefax 0383-73782 - cod. fisc. e P.IVA n° 00409680188

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO PARTE NORMATIVA ANNO 2021

PREMESSA

L'art. 40 del D. Lgs 30/03/2001, n. 165, al comma 3 - sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis c.1 dello stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs 165/2001 e s.m.i.:

- Contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dai CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- Contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- Contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/7/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" oppure utilizzando la dizione "voce non presente"), pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della Contrattazione Decentrata integrativa siglata dalla delegazione trattante con verbale del 18/11/2021.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa definita con verbale del 09/10/2018: accordo collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Codevilla
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Sindaco Dapiaggi Marco Pietro Segretario Generale Genco Giovanni Responsabile del Servizio Amm.ne del Personale Sinigaglia Giovanna Rappresentante dei dipendenti ===== Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP: Cassinari Dott. Antonio Firmatarie della preintesa: R.S.U, OOSS territoriale presente
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dell’Ente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disciplina degli istituti non economici che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata.
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all’acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti Nel caso l’Organo di controllo interno (il Revisore) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera G.C. n. 92 del 25.11.2021 è stato approvato il piano performance anno 2021.
		L’amministrazione ha approvato "programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2021-2023" di cui all'art. 11 del d.lgs. 27.10.2009, n. 150 con delibera G.C n. 92 del 25.11.2021
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? L’Ente non è obbligato a nominare un Organismo Indipendente di Valutazione.
Eventuali osservazioni. Considerato che, come precisato nella delibera C.I.V.I.T. (Commissione per la valutazione, la trasparenza e l’integrità delle amministrazioni) n. 121 del 09/12/2010, l’art. 14 del d.lgs. 150/2009 non trova applicazione nei comuni e che rientra nel potere discrezionale di ogni comune la scelta di costituire o meno l’O.I.V., l’Amministrazione Comunale di Codevilla ha ritenuto dover continuare ad applicare quanto previsto dal vigente regolamento degli uffici e servizi, modificato con deliberazione di G.C. n. 57 del 06/10/2011, che prevede l’istituzione del Nucleo di Valutazione nella figura del Segretario Comunale. Con decreto del Sindaco n. 3/2011 – prot. n. 3774 del 18/10/2011 è stato nominato il Dott. Giovanni Genco – Segretario comunale quale Nucleo di Valutazione del Comune di Codevilla.		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articoli

- Punto 1. Viene dato atto della costituzione del Fondo per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2021.
- Punto 2. Viene richiesta dalla Parte Sindacale la conferma degli istituti concordati con le precedenti contrattazioni decentrate.
- Punto 3. Vengono espone le richieste e le proposte della Parte Sindacali, come di seguito sinteticamente riportato:
 - il riconoscimento a favore della dipendente cuoca presso la scuola materna di una somma a titolo di produttività, per progetti e mansioni specifiche svolte nel corso dell'anno 2021;
 - la quantificazione delle somme da erogare ai dipendenti di cui sopra, con riferimento alle somme assegnate con le precedenti contrattazioni o comunque facendo riferimento alle somme erogate negli scorsi anni;
- Punto 4. Nell'ambito del Servizio di Polizia Locale, la Parte Sindacale, chiede l'attribuzione di progetti specifici da assegnare al dipendente Agente di P.L., a titolo di risorse per la produttività e la performance, chiedendo di implementare le risorse che erano già state messe a disposizione per i dipendenti di cui sopra, come già richiesto nelle precedenti contrattazioni;
- Punto 5. Per la dipendente addetta ai Servizi Demografici, non più titolare di Posizione organizzativa dal mese di dicembre 2020, la Parte Sindacale propone di concordare un'adeguata indennità per le funzioni di Responsabile del procedimento e un progetto specifico ai fini della produttività, anche con riferimento all'anno 2022;
- Punto 6. Viene concordato di quantificare in €. 2.250,00 la somma a titolo di produttività da assegnare per l'anno 2021 a favore della dipendente cuoca presso la scuola materna, con riferimento ai progetti specifici svolti, come sopra riportato al punto 3) della presente relazione.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Vengono espone le tabelle per la costituzione del Fondo e per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2021, come riportate nell'allegato "A" del verbale di contrattazione e di seguito riassunte

Costituzione del Fondo:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	15.433,42
Risorse variabili	15.559,63
Risorse anni precedenti	0,00
Totale	30.993,05

Utilizzo delle risorse:

Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	8.711,43
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	1.919,52
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	0,00
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	0,00
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	0,00
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti	2.250,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	360,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	0,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	0,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	0,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	0,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	0,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	4.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	0,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	0,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	0,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	0,00
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	0,00
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	0,00
Art. 68 c. 2 lette g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	0,00
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	0,00
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione	0,00
Art. 113 D.lgs. 50/2016 - Incentivi funzioni tecniche (non soggette al limite 2016)	727,93
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	0,00
Totale utilizzo Fondo anno 2021	17.968,88

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicheranno i sistemi di valutazione e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al D. L.vo n. 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Nel verbale di contrattazione decentrata non è stata proposta l'attuazione di nuove progressioni economiche per l'anno 2021.

F) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il presente CCDI non comporta stanziamento di ulteriori di risorse per la produttività, rispetto a quanto già stabilito con le precedenti contrattazioni decentrate, disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del D. L.vo n. 150/2009.

L'importo del Fondo costituito per l'anno 2021, al netto delle somme che non rilevano ai fini della sua formazione (incentivi per funzioni tecniche), non supera l'ammontare del Fondo per l'anno 2016 determinato con verbale del 17/03/2016.

Anche per quanto riguarda il raggiungimento di obiettivi specifici si conferma quanto già trattato nelle precedenti contrattazioni.

Codevilla, lì 19 maggio 2022



Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Sinigaglia Rag. Giovanna)

