

COMUNE DI CODEVILLA

PROVINCIA DI PAVIA

SEGRETARIO COMUNALE/NUCLEO DI VALUTAZIONE VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2023 PROPOSTA DI VALUTAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE 2023

L'anno 2025 il giorno 10 del mese di giugno il Nucleo di Valutazione organo monocratico rappresentato dal Segretario Comunale ha trattato il seguente ordine del giorno:

- Verifica del raggiungimento degli obiettivi 2023 di miglioramento o di sviluppo.
- Proposta di valutazione.
- Relazione Performance 2023

1. VERIFICA DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI 2023

Richiamate le deliberazioni di G.C. n.75 del 30.10.2023 avente per oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE PERFORMANCE 2023-2025, con la quale sono stati approvati gli obiettivi per le performance 2023 per le Elevate Qualificazioni/Posizioni organizzative, nonché sono state approvate le schede di valutazione che prevedono che sia il risultato ai Responsabili EQ/P.O. sono liquidati per il 60% sulla base della valutazione da parte del NdV sul raggiungimento degli obiettivi e l'altro 40% sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi sempre da parte del NdV;

Richiamata la sez. 2 del PIAO 2023 approvato con deliberazione n. 45 del 12/06/2023 contenente il sistema di valutazione delle Performance dell'Ente

Vista deliberazione di G.C. n.75 del 30.10.2023 che prevede il seguente metodo di valutazione delle performance:

- i programmi e gli obiettivi dell'Amministrazione dovranno essere al centro di tutte le politiche di incentivazione del personale, quindi l'utilizzo delle risorse decentrate deve essere correlato in modo prevalente alla performance, in relazione al raggiungimento degli obiettivi, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte;
- le schede tengono conto di comportamenti e obiettivi;
- la valutazione per i dipendenti comunali titolari di P.O. viene fatta dal NdV;
- la liquidazione viene fatta secondo i seguenti punteggi:
 - 100% del massimo al raggiungimento di almeno 80 punti; - -
 - 75% del massimo al raggiungimento di almeno 70 punti;
 - 50% del massimo al raggiungimento di almeno 60 punti;
 - 25% fino a 59 punti;

Viste le apposite relazioni dei responsabili incaricati di Elevata Qualificazione/Posizione Organizzativa per la propria area in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi, riportate nel prospetto del PDO 2023, allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;

Preso atto che il Sistema di misurazione e valutazione delle performance prevede che **l'organizzazione si misura** sulla base della **media del raggiungimento degli obiettivi** mentre la **valutazione** è data dalla **media del raggiungimento degli obiettivi di ogni servizio che tiene conto delle giustificazioni sugli scostamenti riscontrati**.

COMUNE DI CODEVILLA

PROVINCIA DI PAVIA

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE VERIFICA

Il raggiungimento degli obiettivi riportati nel PDO 2023 sulla base della relazione del Responsabile in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi previsti nel PDO 2023.

PERFORMANCE INDIVIDUALE: ELEVATE QUALIFICAZIONI/POSIZIONI ORGANIZZATIVE E COLLABORATORI - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI RIPORTATI NEL PDO 2023

La misurazione e la valutazione della performance è stata effettuata dal NdV rappresentato dal Segretario Comunale sulla base:

- delle relazioni presentate dai Responsabili incaricati di EQ/P.O. per quanto riguarda gli obiettivi del PDO della propria area;
- dai controlli effettuati sui documenti e sugli atti dichiarati nella relazione;
- sentito il Sindaco;

SERVIZIO FINANZIARIO

CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE	G.SINIGAGLIA	ELEVATA QUALIFICAZIONE/FUNZIONARIO
ANNO	2023		SERVIZIO FINANZIARIO	
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	raggiungimento	
OBIETTIVO 1	Predisposizione schema di bilancio 2024-2026 entro 31.12.2023	20	- omissis -	
OBIETTIVO 2	Adempimenti relativi al pagamento delle fatture elettroniche	20	- omissis -	
OBIETTIVO 3	Realizzazione progettualità PNRR nei termini	20	- omissis -	
TOT		60,00	- omissis -	
TOT peso ponderato		100,00	- omissis -	

In conclusione l'NdV sulla base di quanto sopra riportato dichiara, ai fini della performance di area, il **RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DELL'AREA FINANZIARIA AL (omissis) pari al (omissis) della valutazione degli obiettivi ponderata al 60% rispetto alla valutazione complessiva**

Successivamente, al fine della liquidazione della **indennità di risultato**, si prende atto della valutazione dei comportamenti organizzativi della sig.ra Giovanna Sinigaglia, EQ/PO Servizio finanziario, mediante l'apposita scheda di valutazione da parte del Segretario Comunale/NdV.

Detta scheda è depositata presso l'ufficio personale.

COMUNE DI CODEVILLA

PROVINCIA DI PAVIA

SERVIZIO TECNICO

CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE		C. NOBILE
SERVIZIO TECNICO		ANNO	2023	ELEVATA QUALIFICAZIONE/FUNZIONARIO
OBIETTIVI ATTRIBUITI			Peso attribuito	raggiungimento
OBIETTIVO 1	LAVORI DI MESSA IN SICUREZZA STATICA DELL’EDIFICIO EX SOMS – presentazione progetto		30	- omissis -
OBIETTIVO 2	LAVORI DI MESSA IN SICUREZZA STATICA DEL CIMITERO DI MONDONDONE – presentazione progetto		30	- omissis -
TOT			60,00	- omissis -
TOT peso ponderato			60,00	- omissis -

Gli obiettivi sono stati raggiunti al (omissis) %

In conclusione il NdV sulla base di quanto sopra riporto dichiara, ai fini della performance di area, il **RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DEL SERVIZIO TECNICO AL 100% pari al (omissis) della valutazione degli obiettivi ponderata al 60% rispetto alla valutazione complessiva.**

Successivamente, al fine della liquidazione della **indennità di risultato**, si prende atto della valutazione dei comportamenti organizzativi dell'arch C. Nobile, EQ/PO Servizio Tecnico, mediante l'apposita scheda di valutazione da parte del Segretario Comunale/NdV.

Detta scheda è depositata presso l'ufficio personale.

2. PROPOSTA DI VALUTAZIONE

PERFORMANCE INDIVIDUALE

La valutazione individuale di ciascun dipendente comprendente la valutazione degli obiettivi e la valutazione dei comportamenti organizzativi é riportata nella scheda individuale di valutazione anno 2023, consegnata ai dipendenti allegate al presente atto ma depositate presso il Servizio Personale.

3. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione delle EQ/PO, l'organizzazione si misura sulla base del raggiungimento degli indicatori mentre la valutazione è data dalla media del raggiungimento degli obiettivi di ogni area che tiene conto delle giustificazioni sugli scostamenti riscontrati.

MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE DELL'ENTE

SERVIZIO TECNICO – OBIETTIVI EQ/PO = 66,66%

SERVIZIO FINANZIARIO - OBIETTIVI EQ/PO = 91,67%

MEDIA MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE DELL'ENTE

$(66,66\%+91,67\%)/2 = 75,16\%$

COMUNE DI CODEVILLA

PROVINCIA DI PAVIA

4. RELAZIONE PERFORMANCE 2024

Gli artt. 10 e 14 del D.Lgs. n. 150/2009, in attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale così come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25.05.2017, prevedono:

Art. 10. Piano della performance e Relazione sulla performance;

1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:

a) omissis;

b) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

Come meglio sopra riportato la verifica effettuata dal Nucleo di Valutazione/Segretario Comunale riporta quanto richiesto dalla normativa sopra richiamata.

Infatti sono stati evidenziati **a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.**

Per concludere, il NdV:

- demanda alla Giunta Comunale ogni ulteriore valutazione ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2023.
- ricorda ai Responsabili che il PDO, il presente verbale e la relazione sulle performance 2023 dovranno essere pubblicate sul sito del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente".

IL SEGRETARIO COMUNALE/NUCLEO DI VALUTAZIONE

dott. Giovanni Genco