

COMUNE DI CODEVILLA

PROVINCIA DI PAVIA

SEGRETARIO COMUNALE/NUCLEO DI VALUTAZIONE VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2024 PROPOSTA DI VALUTAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE 2024

L'anno 2025 il giorno 10 del mese di giugno il Nucleo di Valutazione organo monocratico rappresentato dal Segretario Comunale ha trattato il seguente ordine del giorno:

- Verifica del raggiungimento degli obiettivi 2024 di miglioramento o di sviluppo.
- Proposta di valutazione.
- Relazione Performance 2024

1. VERIFICA DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI 2024

Richiamate le deliberazioni di G.C. n.72 del 18.11.2024 avente per oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE PERFORMANCE 2024-2026 e la deliberazione n. 80 del 16.12.2024 avente per oggetto: NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA. ATTO DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' DI PARTE ECONOMICA ANNO 2024 - DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA, con le quali sono stati approvati gli obiettivi per le performance 2024 sia per le Elevate Qualificazioni/Posizioni organizzative che per i dipendenti non EQ/PO nonché approvate le schede di valutazione che prevedono che sia il risultato ai Responsabili sia la produttività per i dipendenti non incaricati di EQ/P.O. sono liquidati per il 60% sulla base della valutazione da parte del NdV sul raggiungimento degli obiettivi e l'altro 40% sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi sempre da parte del NdV mentre per i dipendenti non incaricati di EQ/P.O. da parte del Responsabile;

Richiamata la sez. 2 del PIAO 2024 approvato con deliberazione n. 22 del 06/05/2024 contenente il sistema di valutazione delle Performance dell'Ente

Vista deliberazione di G.C. n.80 del 16.12.2024 che prevede il seguente metodo di valutazione delle performance:

- i programmi e gli obiettivi dell'Amministrazione dovranno essere al centro di tutte le politiche di incentivazione del personale, quindi l'utilizzo delle risorse decentrate deve essere correlato in modo prevalente alla performance, in relazione al raggiungimento degli obiettivi, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte;
- in particolare per l'anno 2024 la produttività viene liquidata ai 4 dipendenti non p.o. secondo le 4 schede allegate non modificabili:
- le schede tengono conto di comportamenti e obiettivi;
- la valutazione viene fatta dalle p.o. responsabili di area cui il dipendente è assegnato, per la polizia locale la valutazione è fatta dal Sindaco non essendo preposta all'area alcuna p.o.;
- la liquidazione viene fatta secondo i seguenti punteggi:
 - 100% del massimo al raggiungimento di almeno 80 punti; - -
 - 75% del massimo al raggiungimento di almeno 70 punti;
 - 50% del massimo al raggiungimento di almeno 60 punti;
 - 25% fino a 59 punti;

COMUNE DI CODEVILLA

PROVINCIA DI PAVIA

- in caso di non raggiungimento del punteggio massimo le economie verranno redistribuite in maniera proporzionale a chi ha raggiunto almeno 80 punti;
- nel caso nessuno abbia raggiunto detto punteggio le somme non liquidate costituiranno economie da liquidare nel 2025.

Viste le apposite relazioni dei responsabili incaricati di Elevata Qualificazione/Posizione Organizzativa per la propria area in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi, riportate nel prospetto del PDO 2024, e le schede di valutazione dei dipendenti, allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;

Preso atto che il Sistema di misurazione e valutazione delle performance prevede che **l'organizzazione si misura** sulla base della **media del raggiungimento degli obiettivi** mentre la **valutazione** è data dalla **media del raggiungimento degli obiettivi di ogni servizio che tiene conto delle giustificazioni sugli scostamenti riscontrati**.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE VERIFICA

Il raggiungimento degli obiettivi riportati nel PDO 2024 sulla base della relazione del Responsabile in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi previsti nel PDO 2024.

PERFORMANCE INDIVIDUALE: ELEVATE QUALIFICAZIONI/POSIZIONI ORGANIZZATIVE E COLLABORATORI - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI RIPORTATI NEL PDO 2024

La misurazione e la valutazione della performance è stata effettuata dal NdV rappresentato dal Segretario Comunale sulla base:

- delle relazioni presentate dai Responsabili incaricati di EQ/P.O. per quanto riguarda gli obiettivi del PDO della propria area;
- dai controlli effettuati sui documenti e sugli atti dichiarati nella relazione;
- sentito il Sindaco;

SERVIZIO FINANZIARIO

CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE		ELEVATA QUALIFICAZIONE/FUNZIONARIO
ANNO	2024		SERVIZIO FINANZIARIO	
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	raggiungimento	
OBIETTIVO 1	Predisposizione SCHEMA BILANCIO 2025-2027 entro il 31.12.2024	20	- omissis -	
OBIETTIVO 2	Adempimenti relativi al pagamento delle fatture elettroniche	20	- omissis -	

COMUNE DI CODEVILLA

PROVINCIA DI PAVIA

OBIETTIVO 3	Realizzazione progettualità PNRR digitale per implementazione del software digitali: gestione delle presenze personale e portale web S.U.E.	20	- omissis -
TOT		60,00	- omissis -
TOT peso ponderato		100,00	- omissis -

Si dà atto che l'obiettivo n. 3 è stato raggiunto al (omissis)% in quanto (omissis).

In conclusione l'NdV sulla base di quanto sopra riportato dichiara, ai fini della performance di area, il **RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DELL'AREA FINANZIARIA AL (omissis)% pari al (omissis)% della valutazione degli obiettivi ponderata al 60% rispetto alla valutazione complessiva**

Successivamente, al fine della liquidazione della **indennità di risultato**, si prende atto della valutazione dei comportamenti organizzativi del dipendente comunale EQ/PO Servizio finanziario, mediante l'apposita scheda di valutazione da parte del Segretario Comunale/NdV.

Detta scheda è depositata presso l'ufficio personale.

SERVIZIO TECNICO

CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE		
SERVIZIO TECNICO		ANNO	2024	ELEVATA QUALIFICAZIONE/FUNZIONARIO
OBIETTIVI ATTRIBUITI			Peso attribuito	raggiungimento
OBIETTIVO 1	Interventi di efficientamento dell'illuminazione pubblica di parte di capoluogo – Finanziamento Ministero “Piccoli Comuni 1000 abitanti”	20	- omissis -	
OBIETTIVO 2	Interventi di efficientamento dell'illuminazione pubblica di parte di capoluogo e frazioni – Finanziamento Ministero “Piccoli Opere”	20	- omissis -	
OBIETTIVO 3	Protocollo d'intesa e convenzione uso temporaneo campi da tennis con Effebielle s.r.l.	10	- omissis -	
OBIETTIVO 4	Partecipazione bando R.L. “Dotazioni strumentali per gruppi di Protezione Civile” e fornitura carrello multifunzione P.C.	10	- omissis -	
TOT			60,00	- omissis -
TOT peso ponderato			60,00	- omissis -

In conclusione il NdV sulla base di quanto sopra riportato dichiara, ai fini della performance di area, il **RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DEL SERVIZIO TECNICO AL (omissis)% pari al (omissis)% della valutazione degli obiettivi ponderata al 60% rispetto alla valutazione complessiva.**

COMUNE DI CODEVILLA

PROVINCIA DI PAVIA

Successivamente, al fine della liquidazione della **indennità di risultato**, si prende atto della valutazione dei comportamenti organizzativi del dipendente comunale EQ/PO Servizio Tecnico, mediante l'apposita scheda di valutazione da parte del Segretario Comunale/NdV.

Detta scheda è depositata presso l'ufficio personale.

Successivamente, al fine della liquidazione della produttività individuale dei dipendenti non Posizione Organizzativa, si prende atto della valutazione degli obiettivi individuali :

OBIETTIVI PERFORMANCE SERVIZIO AMMINISTRATIVO - DEMOGRAFICI - CONTABILE		punteggio previsto	Punteggio assegnato
OBIETTIVO 1	TRASPARENZA: Inserimento ed aggiornamento dati e atti di propria competenza sul sito comunale in "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE"	20	- omissis -
OBIETTIVO 2	Realizzazione in collaborazione con l'ISTAT indagini multiscopo relative alle "Famiglie e soggetti sociali" e " Famiglie e tempo libero. Assistenza al rilevatore	20	- omissis -
OBIETTIVO 3	Pratiche amministrativo-contabili per implementazione della base dati anagrafica necessaria per l'avvio della gestione diretta del Servizio di illuminazione votiva a mezzo dell'applicativo PIRANHAWeb di Demosdata/SISCOM	20	- omissis -
TOTALE PUNTEGGIO OBIETTIVI		60	- omissis -

Gli obiettivi sono stati raggiunti al (omissis)%.

OBIETTIVI PERFORMANCE SERVIZIO POLIZIA LOCALE		punteggio previsto	Punteggio assegnato
OBIETTIVO 1	Controlli prevenzione "TRUFFE NEI PARCHEGGI" ai danni degli anziani in via Rivio Brignolo (parcheggio Ramonda) con soffermi nell'arco dei turni	20	- omissis -
OBIETTIVO 2	Utilizzo sistema TARGASYSTEM a scopo sanzionatorio	40	- omissis -
TOTALE PUNTEGGIO OBIETTIVI		60	- omissis -

Gli obiettivi sono stati raggiunti al (omissis)%.

OBIETTIVI PERFORMANCE SERVIZIO TECNICO		punteggio previsto	Punteggio assegnato
OBIETTIVO 1	SERVIZIO PULIZIA STRADE a mezzo di interventi da svolgersi, eventualmente, anche in orario extralavorativo	10	- omissis -
OBIETTIVO 2	SERVIZIO PULIZIA E MANUTENZIONE VERDE presso i cimiteri a mezzo di interventi da svolgersi, eventualmente, anche in orario extralavorativo	10	- omissis -
OBIETTIVO 3	SERVIZIO RITIRO INGOMBRANTI da svolgersi, eventualmente, anche in orario extralavorativo	10	- omissis -
OBIETTIVO 4	SERVIZIO RACCOLTA PANNOLINI lunedì mattina presto	10	- omissis -

COMUNE DI CODEVILLA

PROVINCIA DI PAVIA

OBIETTIVO 5	SERVIZIO SGOMBERO NEVE e spargimento sale da svolgersi, eventualmente, anche in orario extralavorativo, quando le condizioni meteo lo richiedano	20	- omissis -
TOTALE PUNTEGGIO OBIETTIVI		60	- omissis -

Tutti gli obiettivi sono stati raggiunti al (omissis)%.

OBIETTIVI PERFORMANCE SERVIZIO ISTRUZIONE		punteggio previsto	Punteggio assegnato
OBIETTIVO 1	Pulizia straordinaria dei seguenti locali ed edifici: - Servizi igienici cimitero Codevilla - Cappella gentilizia M.M.R. c/o cimitero - Spazi pubblici e servizi igienici Biblioteca Comunale - Spazi pubblici e servizi igienici raccolta museale M.M.R. - Infopoint - Spazi comuni, ingresso e servizi igienici ex scuola elem. - Casetta dell'acqua ed igienizzazione settimanale degli erogatori	20	- omissis -
OBIETTIVO 2	Collaborazione con le insegnanti della scuola materna nel periodo di assenza della collaboratrice scolastica e/o in presenza di una sola insegnante	20	- omissis -
OBIETTIVO 3	Servizio di "tutoring" quotidiano dalle ore 8.00 circa alle ore 14,00 circa di persona affidata al Comune di Codevilla dal Tribunale dei minori	20	- omissis -
TOTALE PUNTEGGIO OBIETTIVI		60	- omissis -

Tutti gli obiettivi sono stati raggiunti al (omissis)%.

2. PROPOSTA DI VALUTAZIONE

PERFORMANCE INDIVIDUALE

La valutazione individuale di ciascun dipendente comprendente la valutazione degli obiettivi e la valutazione dei comportamenti organizzativi è riportata nella scheda individuale di valutazione anno 2024, consegnata ai dipendenti allegata la presente atto ma depositate presso il Servizio Personale.

Le schede di valutazione riportano le somme da liquidarsi per ciascun dipendente tenendo conto:

- della suddivisione proporzionale delle economie per il non raggiungimento del punteggio almeno 80 punti di alcuni dipendenti. Le economie sono redistribuite in maniera proporzionale a chi ha raggiunto almeno 80 punti.

- del premio di eccellenza di cui il punto successivo.

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Il CCI 2023-2025 dell'ente, ai sensi dell'art.81 del CCNL 16.11.2022, prevede che la misura della maggiorazione del premio individuale per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate è pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente (almeno 60/100 come da "Sistema di misurazione e valutazione performance" dell'ente). Il 30% del valore medio viene calcolato suddividendo le risorse per la performance individuale per il numero complessivo dei dipendenti in servizio nell'anno di competenza del presente CCI con esclusione dei titolari di posizione organizzativa. Tale numero è quello medio esistente nello stesso anno considerando il personale a tempo parziale come unità intera. Il risultato della divisione rappresenta il valore medio pro-capite delle valutazioni della performance individuale di cui all'art. 81 del CCNL 16.11.2022.

COMUNE DI CODEVILLA

PROVINCIA DI PAVIA

Ad una percentuale del 1% dei dipendenti in servizio, con arrotondamento all'unità superiore, è attribuita una maggiorazione del 30% come indicato al comma precedente per un importo pari a quanto riportato nel prospetto di ripartizione del fondo allegato al presente accordo.

Si dà atto che il premio individuale spetta al dipendente comunale (omissis) in quanto ha avuto una valutazione migliore rispetto alle altre, così come previsto dall'art.17 del contratto decentrato dell'ente: "Tale maggiorazione del premio destinato alla performance individuale è attribuita secondo l'ordine della graduatoria stilata sulla base della valutazione riportata nella scheda individuale consegnata a tutti i dipendenti dell'Ente che partecipano alla performance individuale

3. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione delle EQ/PO, l'organizzazione si misura sulla base del raggiungimento degli indicatori mentre la valutazione è data dalla media del raggiungimento degli obiettivi di ogni area che tiene conto delle giustificazioni sugli scostamenti riscontrati.

MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE DELL'ENTE

SERVIZIO TECNICO – OBIETTIVI EQ/PO = (omissis)%

SERVIZIO FINANZIARIO - OBIETTIVI EQ/PO = (omissis)%

SERVIZIO TECNICO – OBIETTIVI INDIVIDUALI = (omissis)%

SERVIZIO POLIZIA LOCALE – OBIETTIVI INDIVIDUALI = (omissis)%

SERVIZIO ISTRUZIONE – OBIETTIVI INDIVIDUALI = (omissis)%

SERVIZIO AMMINISTRATIVO DEMOGRAFICI CONTABILE – OBIETTIVI INDIVIDUALI = (omissis)%

MEDIA MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE DELL'ENTE

(Omissis)/6 = **86,11%**

4. RELAZIONE PERFORMANCE 2024

Gli artt. 10 e 14 del D.Lgs. n. 150/2009, in attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale così come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25.05.2017, prevedono:

Art. 10. Piano della performance e Relazione sulla performance;

1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:

a) omissis;

b) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

Come meglio sopra riportato la verifica effettuata dal Nucleo di Valutazione/Segretario Comunale riporta quanto richiesto dalla normativa sopra richiamata.

Infatti sono stati evidenziati *a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.*

COMUNE DI CODEVILLA

PROVINCIA DI PAVIA

Per concludere, il NdV:

- domanda alla Giunta Comunale ogni ulteriore valutazione ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato e della produttività per l'anno 2024.
- ricorda ai Responsabili che il PDO, il presente verbale e la relazione sulle performance 2024 dovranno essere pubblicate sul sito del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente".

IL SEGRETARIO COMUNALE/NUCLEO DI VALUTAZIONE

F.to Dott. Giovanni Genco