



COMUNE DI CODEVILLA

PROVINCIA DI PV

GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N.31

OGGETTO: VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2024 - SEGRETARIO COMUNALE/NUCLEO DI VALUTAZIONE PROPOSTA DI VALUTAZIONE - RELAZIONE PERFORMANCE 2024

L'anno **duemilaventicinque** addì **dieci** del mese di **giugno** alle ore **dodici** e minuti **dieci** nella Sede Municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Dapiaggi Marco Pietro - Sindaco	Sì
2. Cristiani Giovanni - Assessore	Sì (da remoto)
3.	
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale **Genco Dott. Giovanni** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. **Dapiaggi Marco Pietro** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2024 - SEGRETARIO COMUNALE/NUCLEO DI VALUTAZIONE PROPOSTA DI VALUTAZIONE - RELAZIONE PERFORMANCE 2024

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e il sistema premiante adeguato alla cd "Riforma Brunetta" D.Lgs.150/09 approvato con deliberazione di G.C. n° 6 del 30/01/2023;

Visto il vigente C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022;

Richiamata la sez. 2 del PIAO 2024 approvato con deliberazione n. 22 del 06/05/2024 contenente il sistema di valutazione delle Performance dell'Ente

Vista deliberazione di G.C. n. 80 del 16.12.2024 che prevede il metodo di valutazione delle performance, con la quale sono stati approvati gli obiettivi per l'anno 2024 per i dipendenti non EQ/PO, nonché sono state approvate le schede di valutazione che prevedono che la produttività per i dipendenti non incaricati di EQ/P.O. sia liquidata per il 60% sulla base della valutazione da parte del Responsabile sul raggiungimento degli obiettivi e l'altro 40% sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi sempre da parte del Responsabile;

Richiamata la deliberazione di G.C. n.72 del 07.11.2024 avente per oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE PERFORMANCE 2024-2026 con la quale sono stati approvati gli obiettivi per le performance 2024 per le Elevate Qualificazioni/Posizioni organizzative, nonché approvate sono state approvate le schede di valutazione che prevedono che il risultato ai Responsabili sia liquidato per il 60% sulla base della valutazione da parte del NdV sul raggiungimento degli obiettivi e l'altro 40% sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi sempre da parte del NdV;

Richiamata la VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2024 PROPOSTA DI VALUTAZIONE - RELAZIONE PERFORMANCE 2024, parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta:

- la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi riportati nel PDO 2024 sulla base della relazione dei Responsabili in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi programmati;
- Proposta di valutazione.
- Relazione Performance 2024

Richiamate le schede di valutazione di dipendenti e degli incaricati di EQ/P.O., allegate alla relazione del NdV, che individua, sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi, la produttività da liquidare ai dipendenti e l'indennità di risultato da liquidare ai Responsabili con EQ/P.O.

Ritenuto di aderire alle valutazioni riportate nel verbale di verifica del Nucleo di Valutazione in merito ai risultati raggiunti dai dipendenti del Comune e di liquidare quanto spettante a ciascuno dipendenti sulla base della relazione del NdV;

Dato atto, inoltre, che ai sensi del D.lgs. 150/09 il NdV propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle performance, all'organo politico-amministrativo la relazione annuale delle performance, la quale si identifica come lo strumento che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti, con

rilevazione degli eventuali scostamenti, concludendo in tal modo il ciclo di gestione delle performance, iniziato con l'approvazione del Piano delle Performance;

Dato atto che la verifica effettuata dal Nucleo di Valutazione/Segretario Comunale, allegata al presente atto, riporta quanto richiesto dalla normativa sopra richiamata. Infatti sono stati evidenziati ***a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti e il bilancio di genere realizzato.***

Visto lo Statuto Comunale ed il Regolamento di Contabilità Armonizzata;

Visto il D.lgs 267/2000;

Acquisiti in pareri in ordine alle regolarità tecnico/contabili espressi dal funzionario responsabile ai sensi dell'art. 49 del D.lgs267/2000;

Con voti: unanimi e palesi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

Per tutto quanto in narrativa premesso e che qui si intende integralmente riportato:

1. di approvare la VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2024 - SEGRETARIO COMUNALE/NUCLEO DI VALUTAZIONE PROPOSTA DI VALUTAZIONE - RELAZIONE PERFORMANCE 2024 con le allegate schede di valutazione, parte integrante e sostanziale del presente atto depositate presso il Servizio Personale, che riporta la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi riportati nel PDO 2024 sulla base la relazione dei Responsabili in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi programmati;
2. di dare mandato agli uffici di liquidare l'indennità di risultato per le EQ/PO e le performance per i dipendenti non PO sulla base delle schede di valutazione anno 2024 allegate e depositate presso il servizio Personale;
3. di dare mandato agli uffici di pubblicare sul sito del Comune nell'apposita sezione "Valutazione e Trasparenza" sia questa deliberazione con la relazione allegata;
4. di dichiarare la presente deliberazione, stante l'urgenza immediatamente eseguibile con la seguente votazione unanime espressa per alzata di mano, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.



COMUNE DI CODEVILLA

PROVINCIA DI PAVIA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2024 - SEGRETARIO COMUNALE/NUCLEO DI VALUTAZIONE PROPOSTA DI VALUTAZIONE - RELAZIONE PERFORMANCE 2024
--

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Codevilla, lì 10/06/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to : Sinigaglia Rag. Giovanna

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della deliberazione in oggetto, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49 comma 1 e 147 bis del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e s.m.i.

Codevilla, lì 10/06/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to : Sinigaglia Rag. Giovanna

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to : Dott. Dapiaggi Marco Pietro

Il Segretario Comunale
F.to : Genco Dott. Giovanni

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

n. del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 10/09/2025 al 25/09/2025 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Codevilla, lì 10/09/2025

Il Segretario Comunale
F.to : Genco Dott. Giovanni

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

divenuta esecutiva in data 10/06/2025

☐ Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4° del D.Lgs 267/2000)

Codevilla, lì 10/09/2025

Il Segretario Comunale
F.to : Genco Dott. Giovanni

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

lì, _____

Il Segretario Comunale Genco Dott. Giovanni