

AI COMUNE DI CODEVILLA
Provincia di Pavia

PARERE: Preintesa Contratto Collettivo del personale dipendente del Comune di Codevilla per l'anno 2024 (Accordo economico) e costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024.

PREMESSO CHE:

- ✓ Il D. Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- ✓ L'attività di costituzione del Fondo Risorse Decentrate costituisce atto unilaterale nell'amministrazione, non soggetto a concertazione o contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- ✓ La costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- ✓ Le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che intendono attivare nel corso dell'anno;

PREMESSO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL 2019-2021 con validità dal giorno successivo;

VISTI:

- ✓ l'art. 40, comma 3-quinquies, del D. Lgs. n. 165/2001 il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- ✓ l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Codevilla per gli anni 2023 – 2024 – 2025 Parte giuridica e parte economica per l'anno 2023, sottoscritto in data 20/07/2023 ed approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 54 del 20/07/2023;

VISTO il verbale di Preintesa Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Codevilla per l'2024 – Accordo economico, sottoscritto in data 27/03/2025;

DATO ATTO che il Fondo per le risorse stabili per l'anno 2024 ed il tetto unico di spesa destinato al trattamento accessorio, comprensivo del Fondo per le risorse decentrate, è così rideterminato:

Risorse stabili	17.205,53
Risorse variabili	6.982,57
Totale Fondo risorse decentrate anno 2024	24.188,10

VISTA la relazione tecnico-finanziaria del Segretario Comunale e del Responsabile del Servizio Finanziario dalla quale risulta che il totale del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024, al netto delle somme non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, è inferiore al totale del Fondo per l'anno 2016,

ciò premesso e considerato che

- la relazione tecnico-finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2024 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2024 – Accordo Economico e in ordine al verbale di preintesa CCI del personale del Comune di Codevilla per l'anno 2024, sottoscritto in data 27/03/2025.

Codevilla, _____

firmato in originale